

## 筑西広域消防本部特定事業主行動計画実施状況

【目標の進捗状況】

◆ 職員の女性割合の上昇

○数値目標: 令和8年度までに女性消防吏員数15名、女性割合5%

年 度	令和3年度	令和4年度				
職員数(人)	294人	294人				
女性吏員数(人)	4人	5人				
割 合(%)	1.4%	1.8%				

◆ 女性消防吏員採用試験受験者の確保

○数値目標: 全体受験者の5%以上

年 度	令和3年度	令和4年度				
全受験者数(人)	37人	33人				
女性受験者数 (人)	3人	2人				
割 合(%)	8.1%	6.0%				

◆ 女性用施設の整備数の増加

○数値目標: 令和8年度までに4署所

年 度	令和3年度	令和4年度				
全署所数	10署所	10署所				
女性用施設整 備署所数	3署所	3署所				

整備率	30.0%	30.0%				
-----	-------	-------	--	--	--	--

◆ 男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率の上昇

○数値目標: 出産補助休暇取得率100%

育児参加休暇取得率50%

年 度	令和3年度	令和4年度				
出産補助休暇 (上限3日)取得率	89.6%	74.2%				
育児参加休暇 (上限5日)取得率	6.3%	21.8%				

◆ 男女別の育児休業取得率の上昇

○数値目標: 女性職員の育児休業取得率100%

男性職員の育児休暇取得率30%

年 度	令和3年度	令和4年度				
男性消防吏員 取得率	0.0%	0.0%				
女性消防吏員 取得率	該当者なし	該当者なし				

◆ 女性職員の積極的な登用

○数値目標: 令和8年度までに消防士長以上の女性消防吏員2名以上の登用

年 度	令和3年度	令和4年度				
消防士長以上 の女性消防吏 員数(人)	1人	1人				

◆ 年次休暇取得の促進

○数値目標:一人当たりの年次休暇取得日数の平均を10日以上

年 度	令和3年度	令和4年度				
毎日勤務者 取得率	10.2日	10.7日				
交替制勤務者 取得率	10.8日	11.3日				

◆ 管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間

○数値目標:管理職以外の全職員の超過勤務時間:月平均5時間以内

年 度	令和3年度	令和4年度				
毎日勤務者の 平均時間数	4.67時間	3.23時間				
交替制勤務者の 平均時間数	2.14時間	3.15時間				