

筑西広域消防本部特定事業主行動計画実施状況

【目標の進捗状況】

◆ 職員の女性割合の上昇

○数値目標: 令和8年度までに女性消防吏員数15名、女性割合5%

年 度	令和3年度					
職員数(人)	294人					
女性吏員数(人)	4人					
割 合(%)	1.4%					

◆ 女性消防吏員採用試験受験者の確保

○数値目標: 全体受験者の5%以上

年 度	令和3年度					
全受験者数(人)	37人					
女性受験者数 (人)	3人					
割 合(%)	8.1%					

◆ 女性用施設の整備数の増加

○数値目標: 令和8年度までに4署所

年 度	令和3年度					
全署所数	10署所					
女性用施設整備署所数	3署所					
整備率	30.0%					

◆ 男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率の上昇

○数値目標: 出産補助休暇取得率100%

育児参加休暇取得率50%

年 度	令和3年度					
出産補助休暇 (上限3日)取得率	89.6%					
育児参加休暇 (上限5日)取得率	6.3%					

◆ 男女別の育児休業取得率の上昇

○数値目標: 女性職員の育児休業取得率100%

男性職員の育児休暇取得率30%

年 度	令和3年度					
男性消防吏員 取得率	0.0%					
女性消防吏員 取得率	該当者なし					

◆ 女性職員の積極的な登用

○数値目標: 令和2年度までに消防士長以上の女性消防吏員1名以上の登用

年 度	令和3年度					
消防士長以上 の女性消防吏 員数(人)	1人					

◆ 年次休暇取得の促進

○数値目標:一人当たりの年次休暇取得日数の平均を10日以上

年 度	令和3年度					
毎日勤務者 取得率	10.2日					
交替制勤務者 取得率	10.8日					