

筑西広域消防本部特定事業主行動計画実施状況

【目標の進捗状況】

◆ 職員の女性割合の上昇

○数値目標：平成32年度までに女性消防吏員数8名、女性割合2.7%

年 度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
職員数(人)	284人	292人				
女性吏員数(人)	3人	4人				
割 合(%)	1.1%	1.4%				

◆ 職員採用試験受験者の女性割合の上昇

年 度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全受験者数(人)	67人	73人				
女性受験者数(人)	1人	0人				
割 合(%)	1.5%	0.0%				

◆ 男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率の上昇

年 度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
出産補助休暇 (上限3日)取得率	46.2%	60.0%				
育児参加休暇 (上限5日)取得率	0.0%	0.0%				

◆ 男女別の育児休業取得率の上昇

年 度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
男性消防吏員 取得率	0. 0%	0. 0%				
女性消防吏員 取得率	該当者なし	該当者なし				

◆ 女性用施設の整備数の増加

○数値目標:平成32年度までに3署所

年 度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全署所数	10署所	10署所				
女性用施設整 備署所数	2署所	2署所				
整備率	20. 0%	20. 0%				

◆ 女性職員の積極的な登用

○数値目標:平成32年度までに消防士長以上の女性消防吏員1名以上の登用

年 度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
消防士長以上 の女性消防吏 員数(人)	0人	0人				